

**VII CONGRESO LATINOAMERICANO DE ESTUDIOS DEL TRABAJO.
EL TRABAJO EN EL SIGLO XXI. CAMBIOS, IMPACTOS Y PERSPECTIVAS.**

Número y Título del GT:

Relaciones de Trabajo y Diálogo Social en América Latina (GT 16)

Título del trabajo:

Diálogo ó Control del Conflicto en Venezuela: Panorama ante la Nueva Ley del Trabajo y la Criminalización de la Protesta

Nombre:

Francisco Javier Marín Boscán

Correo Electrónico:

fjmarinb@yahoo.es

Filiación institucional:

Universidad del Zulia (LUZ, Venezuela)

Asociación Venezolana de Profesores de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Asociación Venezolana de Abogados Laboralistas

Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Asociación Iberoamericana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Titulación del autor(a) y de los(as) coautores(as):

Abogado (LUZ, 1992)

Magister en Derecho Laboral y Administración del Trabajo, mención Derecho del Trabajo (LUZ, 1998).

Doctor en Derecho (LUZ, 2000).

Experto en Relaciones Laborales (OIT, Universidades de Bolonia y Castilla La Mancha, 2004).

Diplomado en Derecho Comparado e Internacional del Trabajo (UNAM, 2008).

**DIALOGO Ó CONTROL DEL CONFLICTO EN VENEZUELA:
PANORAMA ANTE LA NUEVA LEY DEL TRABAJO Y
LA CRIMINALIZACION DE LA PROTESTA**

Informes especializados revelan dificultades en cuanto al Estado de Derecho y la calidad democrática en Venezuela. La acción sindical se desarrolla con restricciones, ya que se afecta el ejercicio de la libertad sindical. Una nueva Ley, la “Ley Orgánica del Trabajo, para los Trabajadores y las Trabajadoras”, es decretada por el Ejecutivo en ausencia de consulta amplia. A esto se suma una conflictividad contenida, ya que no se satisfacen ni atiende las reivindicaciones de los trabajadores, aparentemente existe paz laboral, pero es que se penaliza la protesta. No todo termina aquí, las violaciones a los derechos sindicales aumentan y las consecuencias sobre la salud y vida de los sindicalistas se refuerzan con la impunidad constante. Finalmente, ante la continuidad del mandato del Presidente de la República, una ventana hacia el diálogo parece abrirse. Promover la cultura de paz, podría ayudar a un mejor entendimiento entre todos los actores sociales, y al logro de la armonía necesaria para el progreso de todos.

**: VII CONGRESO LATINOAMERICANO DE ESTUDIOS DEL TRABAJO.
EL TRABAJO EN EL SIGLO XXI. CAMBIOS, IMPACTOS Y PERSPECTIVAS.**

Número y Título del GT:

Relaciones de Trabajo y Diálogo Social en América Latina (GT 16)

Título del trabajo:

Diálogo ó Control del Conflicto en Venezuela: Panorama ante la Nueva Ley del Trabajo y la Criminalización de la Protesta

Objeto

Análisis de la situación de conflictividad laboral en Venezuela, a partir de la Nueva Ley del Trabajo y la criminalización de la protesta, definiendo si a partir de esto, el diálogo ó el control son los mecanismos utilizados para solucionarla, apoyándose en el primer caso en promover la cultura de paz.

Objetivo

Desarrollar un análisis de la situación sobre conflictividad laboral en Venezuela, a partir de la vigencia de la Nueva Ley del Trabajo y considerar la criminalización de la protesta, para a partir de esto, definir si el diálogo ó el control son los mecanismos utilizados para solucionarla, apoyándose en el primer caso en promover la cultura de paz.

Metodología

Se trata de una investigación documental sustentada en el método analítico.

En este sentido, se desarrollan las actividades siguientes:

1) Revisión y estudio de los documentos siguientes:

- a) instrumentos normativos nacionales (Constitución Nacional, Ley Orgánica del Trabajo, para los Trabajadores y las Trabajadoras, Ley Orgánica del Trabajo –Ley anterior- y su Reglamento, el Código Penal, la Ley Orgánica de Seguridad y Defensa de la Nación, etc.).
- b) instrumentos normativos internacionales (Declaración Universal sobre Derechos Humanos, Pactos Internacionales de Derechos Civiles y Políticos, y de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, Convención Americana de Derechos Humanos, Protocolo Adicional a esta Convención sobre Derechos Económicos, Sociales y Culturales, etc.).
- c) informes nacionales (Programa Venezolano Educación-Acción en Derechos Humanos –PROVEA-, Observatorio Venezolano de Conflictividad Social, Memorias del Ministerio del Trabajo y de la Seguridad Social, etc.)
- d) informes internacionales (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo -PNUD-, Organización Internacional del Trabajo –OIT-, Comisión Interamericana de Derechos Humanos –CIDH-, Confederación Sindical Internacional –CSI-, etc.).
- e) fuentes doctrinales nacionales e internacionales.
- f) fuentes de jurisprudencia nacional.

2) Seguimiento de la aplicación de la Nueva Ley Orgánica del Trabajo y de las leyes que penalizan la protesta, observando el desenvolvimiento correspondiente a través de los medios de comunicación social y algunas otras fuentes que aporten información en ese sentido.

Resultados

En Venezuela no ha sido el diálogo social, el mecanismo que orienta la definición e implementación de políticas laborales en la última década, por el contrario hay una tendencia por parte del Gobierno, a asumir de manera unilateral las medidas correspondientes.

La LOTTT tiene una orientación parcializada a los trabajadores, sobre todo a los fines de ampliar sus beneficios económicos, y de buena manera afecta a los empleadores privados sobre todo, cuando no fue analizado el impacto de su implementación. El caso es que esta Ley no significa mayores garantías para el ejercicio de la libertad sindical, aún cuando plantea sobre el protagonismo de los trabajadores y la creación de los Consejos de Trabajadores como “complementarios” a los sindicatos.

La protesta en nuestro país está criminalizada bajo disposiciones previstas en varios instrumentos normativos (no en la LOTTT), y se observa en medidas judiciales (judicialización del conflicto) que han significado privación de libertad o libertad condicionada para algunos dirigentes sindicales.

A los fines de lograr mayor armonía en las relaciones colectivas de trabajo, debe promoverse la cultura de paz en Venezuela, y así el mecanismo del diálogo social para contrarrestar el control del conflicto laboral.

Bibliografía principal

Doctrina

Alfonzo-Guzmán, Rafael J: (2000): Nueva Didáctica del Derecho del Trabajo, Décimo primera Edición, Editorial Melvin, Caracas.

Baylos, Antonio y Joaquín Pérez Rey (2006): Presentación al Libro Verde: “Modernizar el Derecho Laboral para afrontar los Retos del Siglo XXI” en Cuadernos de la Fundación Estudios (5/2006), Madrid, Fundación Sindical de Estudios.

Bernardoni de Govea, María (2011): El Proyecto de Reforma de la Ley Orgánica del Trabajo. Consideraciones generales sobre la LOT a 20 años de su promulgación. El contexto social, económico y político de la reforma, en Revista Gaceta Laboral, Vol. 17, No. 1/2011, Centro de Investigaciones y Estudios Laborales y Disciplinas Afines (CIELDA) de La Universidad del Zulia, Maracaibo, pp. 97 a 123.

Carballo Mena, Cesar A. (2012): Libertad Sindical La Perspectiva de los Derechos Fundamentales, Caracas, s/e.

Comisión Interamericana de Derechos Humanos (2009): Informe Democracia y Derechos Humanos en Venezuela, en la Web: <http://www.cidh.oas.org/countryrep/Venezuela2009sp/VE09.indice.sp.htm>, consulta de fecha 12 de julio de 2011.

Confederación Sindical Internacional: Informe sobre Las Violaciones de los Derechos Sindicales en todo el Mundo en 2011, en la Web: <http://hectorlucena.blogspot.com/search?updated-max=2012-09-03T08:53:00-07:00&max-results=7>, consulta de fecha 8 de septiembre de 2012.

González Rincón, Ricardo (1999): La Libertad Sindical en el Reglamento de la Ley Orgánica del Trabajo en libro Reglamento de la Ley Orgánica del Trabajo Análisis por sus Proyectistas, Coordinador Oscar Hernández Álvarez, Barquisimeto, Tipografía Litografía Horizonte CA.

Human Rights Watch (2004): Informe Manipulando el Estado de Derecho: Independencia del Poder Judicial Amenazada en Venezuela, en la Web: <http://www.hrw.org/es/reports/2004/06/16/manipulando-el-estado-de-derecho>, consulta de fecha 12 de julio de 2011.

Iturraspe, Francisco (2010): Implicaciones de la posible sanción de un Código Orgánico del Trabajo y de la Seguridad Social, en Revista Derecho del Trabajo, No. 9 (Extraordinaria) 2010, Homenaje al maestro Napoleón Goizueta, Memorias y Comunicaciones del “4º. Congreso Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social”, Fundación Universitas, Barquisimeto.

Lucena, Héctor: Y sigue la Violencia Sindical: Fracaso de una Política Laboral, en la Web: <http://hectorlucena.blogspot.com/>, consulta de fecha 20 de octubre de 2012.

Marín Boscán, Francisco J. (2010): El Cumplimiento del Rol de los Sindicatos y la Protección contra la Antidiscriminación Sindical, Panorama en México y Venezuela, en libro: Reflexiones Jurídicas Laborales un homenaje al doctor Baltasar Cavazos Flores, coordinado por Arturo Martínez y González, México, Editorial Trillas.

Observatorio Venezolano de Conflictividad Social: Tendencias de la Conflictividad Social en Venezuela, Primer Semestre 2012, en la Web: <http://observatoriodeconflictos.org.ve/oc/wp-content/uploads/2012/07/Tendencias-de-la-conflictividad-social-en-Venezuela-1er-semester-2012.pdf>, consulta de fecha 10 de octubre de 2012.

Oficina Internacional del Trabajo: Informes del Comité de Expertos en la Aplicación de Convenios y Recomendaciones y del Comité de Libertad Sindical, en la Web de la OIT (<http://www.oit.org>).

Padilla, José Ramón y otros (2012): El Trabajo y su Nueva Ley, en Revista Debates IESA, Volumen XVII, Número 3, julio-septiembre, Caracas.

Perdomo, Juan Rafael (2011): Tendencias Jurisprudenciales de la Sala de Casación Social 2010, Barquisimeto, Librería J. Rincón G.

Programa Venezolano Educación-Acción en Derechos Humanos: Informe Anual sobre Situación de los Derechos Humanos en Venezuela, octubre 2010/ septiembre 2011, en la Web: <http://www.derechos.org.ve/informes-anuales/informe-anual-2011>, consulta de fecha 5 de septiembre de 2012.

Romagnoli, Umberto: El Renacimiento de la palabra Sindicato, La Factoría, enero-abril, numero 29, en la Web: <http://amiromagno.blogspot.com/>, consulta de fecha 10 de octubre de 2012.

Urquijo, José I. (2000): El Movimiento Obrero de Venezuela, Publicado por OIT, Universidad Católica Andrés Bello e INAESIN, Editorial Texto, Caracas.

Villasmil Briceño, Fernando (2012): El Derecho Colectivo y el Decreto con Fuerza de Ley Orgánica del Trabajo, de los Trabajadores y Trabajadoras, Maracaibo, Ediciones Librería Europa.

Villasmil Prieto, Humberto (2006): Fundamentos de Derecho Sindical Venezolano, Caracas, Universidad Católica Andrés Bello, Publicaciones UCAB.

Legislación

Asamblea Nacional de la Republica Bolivariana de Venezuela: Código Penal, Gaceta Oficial No. 5.768 Extraordinario de fecha 13 de abril de 2005.

Asamblea Nacional de la Republica Bolivariana de Venezuela: Ley Orgánica de Seguridad de la Nación, Gaceta Oficial No. 37.594 de fecha 18 de diciembre de 2002.

Comisión Legislativa Nacional: Constitución, Gaceta Oficial No. 36.860 de fecha 30 de diciembre de 1999.

Presidencia de la República (2012): Ley Orgánica del Trabajo, de los Trabajadores y Trabajadoras, Decreto No. 8938 de fecha 30 de abril en Gaceta Oficial No. 60765 Extraordinario del 07 de mayo.

Presidencia de la República: Decreto de Reforma Parcial del Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Especial de Defensa Popular contra el Acaparamiento, la Especulación, el Boicot y cualquier otra Conducta que afecte el Consumo de Alimentos o Productos Declarados de Primera Necesidad o Sometidos a un Control de Precios, Gaceta Oficial No. 38.862 de fecha 31 de enero de 2008.

Presidencia de la República: Reglamento de la Ley Orgánica del Trabajo, Gaceta Oficial No. 38426 Extraordinario de fecha 28 de abril de 2006.